



Foot PASS  
QUALITY IN SPORTS

# K.F.C. Beekhoek Sport

BASIC regionaal Doorlichting

*kalenderjaar 2012*

Double PASS  
Sylvain Dupuislaan 209/2  
B-1070 Brussel



## Algemene gegevens audit

- club: K.F.C. Beekhoek Sport
- reeks: 3<sup>de</sup> Provinciale
- profiel: 'BASIC regionaal' doorlichting
- auditor: Benny Meurs
- clubafgevaardigden: R. Pauwels (Gerechtigd Correspondent)
- jeugdafgevaardigden: F. Bartholomeus (Technisch Verantwoordelijke Jeugdopleiding/TVJO), B. Anné, P. Pauwels, L. Simon (Trainers)
- documentaire audit: donderdag 10 mei 2012
- rapport geldig tot: zondag 10 mei 2015

## Beleid & Organisatie

- de missie en visie van de club zijn duidelijk omschreven en konden in de interviews eveneens door iedereen volledig worden bevestigd; we raden aan de gedachtegang betreffende de bestaansreden van de club blijvend aan alle betrokken partijen te communiceren (interne en externe belanghebbenden); tot slot werd ook de rol en de positie van de jeugdopleiding (JO) door dhr. Pauwels duidelijk toegelicht, waarbij doorstroming als heel belangrijke pijler wordt beschouwd
- de vorige FootPASS-audit (2009) werd gebruikt om het strategisch plan in functie van de verdere kwalitatieve uitbouw van de JO op te stellen; idem kan de huidige audit de basis vormen voor de formulering van doelstellingen (korte en lange termijn) die de werking van de club en JO doen verbeteren
- het is positief dat de JO al haar inkomsten (op basis van een 65%/seniors - 35%/JO verhouding van de kantineinkomsten) kan aanwenden ten behoeve van haar uitgaven waardoor het beleid inzake jeugdopleiding met kracht wordt bijgezet; een efficiënte en effectieve opleiding in functie van doorstroming kan maar als dit gedragen en (financieel) ondersteund wordt door het clubbestuur; om de werking van de JO nog een versnelling hoger te laten schakelen, is het nodig een jaarlijkse structurele investering (top-down) te voorzien vanuit het clubbudget
- er is een cluborganigram aanwezig met een duidelijke positionering van de Sporttechnische Commissie/SC (is Groep Sport) en de TVJO/JO; op deze manier is het onmiddellijk duidelijk waar de JO zich binnen de globale structuur situeert
- het is verwonderlijk dat de 'expert' inzake doorstroming, nl. de TVJO, geen deel uitmaakt van de SC van de club; het is zeker aangewezen om hem als permanent lid met volwaardig medebeslissingsrecht over alle thema's op te nemen in de SC zodat hij op deze manier ook inhoudelijk kan meedenken over het sportieve beleid van de club; zo kan hij mee de voetbalvisie van de 1<sup>ste</sup> ploeg afstemmen op de (opleidings)visie van de club en de doorstroming van eigen opgeleide spelers, toch heel belangrijk, mee stimuleren; niet onbelangrijk is de bewaking van het profiel van de trainer van het 1<sup>ste</sup> elftal door de SC; bovenstaande bevoegdheden worden best toegekend aan de SC en horen niet zozeer thuis in (cellen van) de Raad van Bestuur (RvB), die zich eerder over de bewaking van het financiële plaatje zal ontfermen
- de verankering van drie jeugdverantwoordelijken op vijf leden in de RvB (en drie op zeven in het Dagelijks Bestuur) geeft het belang van de JO in de club aan
- de drievoudige functie (Clubvoorzitter, Jeugdvoorzitter en TVJO) van dhr. Bartholomeus is niet ideaal; dit biedt ongetwijfeld een aantal voordelen,

maar om ten volle bijv. de functie van TVJO uit te oefenen, lijkt een optimalisatie ons aangewezen

- het uitschrijven van een duidelijk taken- en bevoegdhedenpakket van de SC zal ervoor zorgen dat er duurzaam beslissingen kunnen genomen worden op een transparante manier, waarbij de SC kort op de bal kan spelen

## Voetbalopleiding als kernproduct

### Voetbalspecifieke (opleidings)visie

- de filosofie en wijze waarop de JO voetbal op de mat wil brengen (opleidingsvisie), is duidelijk neergeschreven en steunt o.a. op de opleidingsvisie van de KBVB; tip: of het spelen van hoge pressing als opportuniteit wordt weerhouden binnen het leerproces van de jeugdspelers, laten we over aan de club
- nu is het belangrijk dat de club de grote lijnen van deze speelwijze ook afstemt met de voetbalclubvisie van de 1<sup>ste</sup> ploeg, zeker wat de oudere leeftijdscategorieën (bovenbouw) betreft; we spreken dan over de manier van voetballen die de club herkenbaar maakt naar de buitenwereld toe (speelwijze en spelconcept enz.); dit is belangrijk binnen het groeiproces van de club en verhoogt de kans op een efficiënte doorstroming naar de A-kern en het 1<sup>ste</sup> elftal (en de continuïteit van deze doorstroming)

### Opleidingsplan

- het opleidingsplan (OP) kan beschouwd worden als een zeer degelijke rode draad die doorheen de JO loopt
- het is positief dat er zowel voor veldspelers als keepers leerdoelen omschreven zijn per ontwikkelings-/leeftijdscategorie
- belangrijk is dat de leerdoelen nu nog door de trainers naar de praktijk vertaald worden
- het aanbieden van modeltrainingen ter ondersteuning van de trainerstaf is positief; dit ideale verlengstuk van het OP zal helpen de leerdoelen naar de praktijk te vertalen

### Organisatie

- om de implementatie van het OP op lange termijn te bewaken en om de trainers te helpen zich steeds voor te bereiden, kan best ook een standaardformulier ter beschikking gesteld worden voor de voorbereiding van wedstrijden; graag nog even benadrukken om het voorbereidingsformulier voor trainingen ook te gebruiken
- de technische staf volgt de spelers steeds goed op door hen te evalueren (en dit op basis van de leerdoelen uit het OP); deze evaluatie maakt het mogelijk aan de sterke en zwakke punten per speler te werken
- het is belangrijk dat deze evaluatie gecommuniceerd wordt naar spelers (en ouders) toe
- de club heeft formele afspraken gemaakt over de minimale speeltijd tijdens wedstrijden per speler (vanaf U12 min. 50%); niet alle ouders zijn daar blijkbaar van op de hoogte, maar melden ons wel dat de trainers zich hier meestal aan houden (wat de trainers ook zelf bevestigen)

## Communicatie

- de informatiebrochure, de handige website, gedragscode, nieuwsbrief, sportiviteit charter, infovergadering voor de ouders enz. zijn handige tools

- om te communiceren met de leden van de club; het gebruik van sociale media (facebook, netlog enz.) is een volgende uitdaging
- de club organiseert allerhande activiteiten om het verenigingsweefsel te verstevigen; dit kunnen we enkel maar aanmoedigen en stimuleren; de opzet van de 'Dag van de Profvoetballer' willen we hier met stip vermelden omwille van de creativiteit van deze activiteit; voor de spelers zou de deelname aan een buitenlandse stage of toernooi een extra kers op de taart zijn
- de JO werkt met duidelijk uitgeschreven functieomschrijvingen om zo de taken optimaal te kunnen verdelen onder de medewerkers
- de club beseft dat de sturing van de trainers een essentieel onderdeel is om de spelers op het veld effectief beter te maken; daartoe bekijkt de TVJO regelmatig trainingen en wedstrijden van zijn technische staf; het zou positief zijn dat hij hierbij niet alleen feedback geeft maar deze ook formaliseert in een evaluatie; dit leidt tot slot tot een functioneringsgesprek; het is interessant om deze besluiten en afspraken bij te houden in een persoonlijk dossier

## Ondersteuning & Externe Relaties

- om een gezonde en verantwoorde sportbeoefening te verzekeren, kan best een vaste blessurebehandelingsprocedure opgemaakt en geïmplementeerd worden (wat te doen vanaf het oplopen van een blessure tot en met de revalidatie); merk op dat het hier niet gaat om de verzekeringsprocedure van de KBVB; het is te allen tijde te vermijden dat de trainer afgaat op het woord van de speler om de trainingen te hervatten, ook na een kleine blessure; dus de wijze waarop de trainer een 'formele en medisch verantwoorde' terugmelding (opgesteld door een vakkundig persoon) krijgt dat de speler terug mag voetballen, is cruciaal
- er dient tevens bekeken te worden in welke mate er (formeel) kan samengewerkt worden met een kinesist of dokter om o.a. deze procedures te bewaken; we laten het over aan de club om te evalueren of het haalbaar is dat een kinesist of dokter één of meerdere dagen op de club ter beschikking is voor de JO
- met het aanbieden van damesvoetbal zet K.F.C. Beekhoek Sport haar sociaal-maatschappelijk engagement extra in de kijker; het zou mooi zijn om zich naar de buitenwereld toe nog verder te profileren met o.a. het organiseren van activiteiten voor spelers met een beperking (ev. via een samenwerkingsverband) en ook het ondersteunen van een goed doel
- het is positief dat de club tal van open (extra)sportieve activiteiten organiseert waarbij relaties met externe organisaties aangesproken en onderhouden worden, bijv. het clubtoernooi
- de samenwerking met externe organisaties zoals een school dient bekeken te worden vanuit een win-win situatie; voor een efficiënte samenwerking is het opportuun dat de TVJO of een andere jeugdverantwoordelijke een coördinerende rol opneemt
- we denken hierbij vooral aan activiteiten zoals een voetbalinitiatie op school (door gediplomeerde trainers), de uitwisseling van accommodatie (bijv. sporthal van de school versus de clubterreinen), elkaar bijstaan bij de sportdag van de school of bij een stage van de club
- de samenwerking binnen Geel tussen V. Geel-Meerhout, K. Berg en Dal, K.F.C.V. Alberta, F.C. Punt, F.C. Larum en K.F.C. Beekhoek, biedt voor de club hopelijk een meerwaarde op vlak van uitwisseling van spelers; maar

ook het delen van kennis, materiaal en accommodatie zijn topics die tot een meerwaarde kunnen leiden; ook een gezamenlijke activiteiten zou leuk zijn; we duimen alvast dat het samenwerkingsverband blijvend uitmondt in een win-win situatie voor alle partijen

- een vertegenwoordiging in de lokale Sportraad kan de samenwerking met de overheid extra kleur geven
- de JO getuigt van een duidelijke lange termijnstrategie door de invulling van een ledenwervingsplan; vooral het actief aantrekken van meisjes zal de club in de toekomst geen windeieren leggen; mooi resultaat hiervan is de aanwezigheid van een damesploeg; nieuwe leden zorgen tevens voor de continuïteit van de opleidingspyramide, voor extra inkomsten en toekomstgericht mogelijks zelfs voor doorstroming naar het 1<sup>ste</sup> elftal of vrijwilligersfuncties binnen de club
- volgend op de ledenwerving is het natuurlijk zaak de leden bij de club te kunnen houden; vooral in de leeftijd dertien t/m achttien jaar merkt men in het algemeen een opmerkelijke drop-out bij jeugdspelers; daarom is het belangrijk extra inspanningen te leveren om de jongeren in deze leeftijdscategorie betrokken te houden bij de club en niet verloren te laten gaan voor het 'voetbal'; daarom is het aangewezen geregeld te peilen naar de tevredenheid van de leden, specifieke activiteiten te organiseren voor deze leeftijdscategorieën (bijv. deelname buitenlands toernooi), en de spelers die afhaken op te volgen zodat zij nadien weer kunnen aansluiten en een meerwaarde voor de vereniging kunnen vormen

## Accommodatie

- de JO beschikt over een goed onderhouden jeugdcomplex, een nieuw gedeelte is in aanbouw en oogt heel modern
- men beschikt per ploeg over voldoende voetbaldidactisch materiaal
- elk veld is voorzien van het nodige aantal doelen (groot en klein)
- er zijn voldoende grasvelden ter beschikking van de JO; tevens kan men spreken van kwaliteitsvolle velden, uitgaande van de effenheid en de kwaliteit van de grasmat (op het moment van de audit)
- om de accommodatie een extra boost te geven, kan zeker ook nagedacht worden over de voordelen van een kunstgrasveld
- er zijn voldoende kleedkamers ter beschikking van de JO en deze zijn van een goede kwaliteit

## Effectiviteit

- er is sprake van een effectieve doorstroming van de JO naar de 1<sup>ste</sup> ploeg; liefst zestien van de 24 spelers (67%) die deel uitmaken van de A-kern, hebben minstens vijf jaar van hun opleiding bij K.F.C. Beekhoek genoten en ook effectief speelminuten gekregen
- actueel starten negen eigen opgeleide jeugdproducten geregeld als basisspeler aan de wedstrijden van het 1<sup>ste</sup> elftal; dit verdient absoluut een pluim!; hiermee is de club goed op weg om haar streefdoel, nl. '80% eigen opgeleide spelers in de A-kern', te verwezenlijken; prima!
- met slechts vier gediplomeerde trainers op achttien, ondanks een belangrijke financiële tussenkomst bij het volgen van externe opleidingen, kan de club meer inspanningen doen om trainers op te leiden en gediplomeerde trainers aan zich te binden; het organiseren van interne

vormingen, bijv. demotrainingen, ev. via een externe specialist, kan op dat vlak zeker ook een meerwaarde creëren

- de continuïteit van de ploegen is gewaarborgd doorheen de JO; dit is één van de deelaspecten die ertoe bijdragen om de drop-out (momenteel 20%) in de JO tegen te gaan
- het grote aantal vrijwilligers werkzaam in de JO zorgt voor een bruisend verenigingsleven

## Actiepunten

- uitwerken van lange en korte termijndoelstellingen
- voorzien van een jaarlijkse structurele top-down investering
- dubbelfuncties binnen de volledige clubstructuur herevalueren
- de TVJO opnemen als volwaardig lid binnen de SC
- de voetbalclubvisie (seniors) en de opleidingsvisie op elkaar afstemmen
- vertalen van de leerdoelen naar de praktijk door de trainers
- gebruik maken van het standaard voorbereidingsformulier voor trainingen (en later ook voor wedstrijden)
- bespreken van de spelerevaluaties met de spelers/ouders
- communiceren en opvolgen van de formele afspraken i.v.m. de speelgelegenheid
- de formele evaluaties van de trainers op punt stellen en deze centraliseren in een persoonlijk dossier
- uitwerken van een blessurebehandelingsprocedure
- optimaliseren van de samenwerking met vijf clubs binnen de regio Geel
- een samenwerking met scholen uit de buurt opstarten
- organiseren van sociaal-maatschappelijke initiatieven
- interne voetbalspecifieke vormingsinitiatieven organiseren
- verhogen van de kwaliteit van de technische staf door meer gediplomeerde trainers aan te trekken

## Conclusie

Het is duidelijk dat K.F.C. Beekhoek de kaart van de jeugd wil trekken. De aanwezigheid van negen(!) eigen opgeleide spelers in de basis van het 1<sup>ste</sup> elftal is hier een mooi voorbeeld van. Maar om blijvend te kunnen 'scoren met jeugd' ligt de uitdaging o.a. bij het afstemmen van een specifieke voetbalclubvisie op de opleidingsvisie. Tevens kan er door een gestructureerde begeleiding/evaluatie een nog hogere gekwalificeerde trainersstaf gevormd worden. Als dit bijkomend financieel ondersteund wordt, zit de trein voor de plaatselijke talenten perfect op de rails. Ook het verder uitbouwen van een kwaliteitsvol oefencomplex zal voor een meerwaarde zorgen. Als er op de ingeslagen weg verder gewerkt wordt, ziet de toekomst er voor de JO in elk geval heel erg mooi uit. We wensen de club hierbij alle sportief succes toe!

De bijgevoegde scores kunnen best als volgt geïnterpreteerd worden:

- Eindscore <30%: de JO is in ontwikkeling. Er wordt aan basiskwaliteit gewerkt. Een scorebord wordt actueel niet toegevoegd.
- Eindscore tussen 30% en 50%: de club biedt een JO aan met basiskwaliteit.
- Eindscore tussen 50% en 60%: de club biedt een degelijke JO aan.
- Eindscore >60%: de club biedt een hoogstaande opleiding aan.



*een project van*

***Voetbalfederatie Vlaanderen en Double PASS***

*met de steun van de Vlaamse Overheid*



Met steun van de  
Vlaamse overheid 



***Projectleiding:***

Hugo Schoukens  
Jo Van Hoecke

***Projectcoördinatie:***

David Pauwels  
Frank Rits

***Auditoren:***

Danny Aerts  
Claude Bamelis  
Michel Berghs  
Marco Giovannelli  
Benny Meurs  
Thomas Peer  
Jelle Van Camp

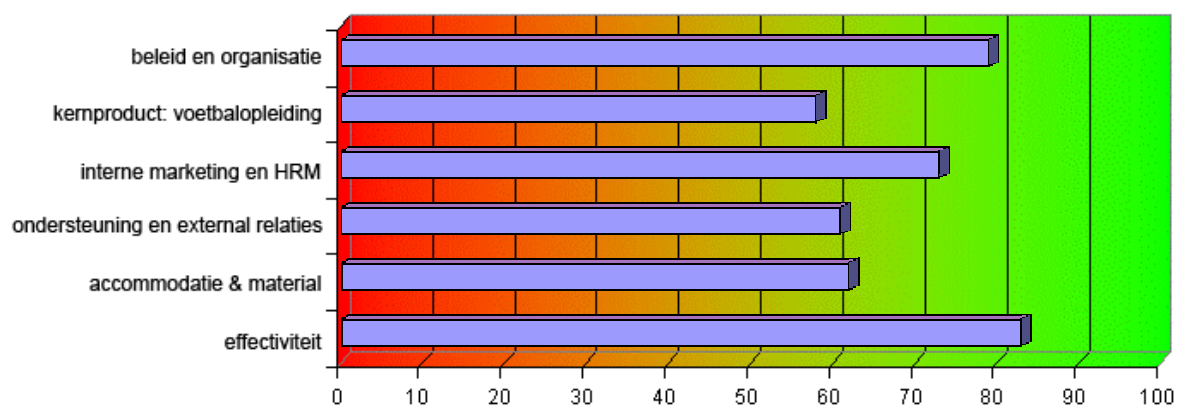


# Foot PASS: BASIC regionaal jeugdopleiding

## scorebord

K.F.C. Beekhoek Sport  
3de Provinciale  
10/05/2012

	totaal	2750	1829	66
beleid en organisatie	235	186	79	
kernproduct: voetbalopleiding	1155	672	58	
interne marketing en HRM	265	195	73	
ondersteuning en externe relaties	265	161	61	
accommodatie & materiaal	360	225	62	
effectiviteit	470	391	83	



## Foot PASS: BASIC regionaal jeugdopleiding

### scorebord

<b>beleid en organisatie</b>	<b>235</b>	<b>186</b>	<b>79</b>
<b>missie / visie van de club (corporate level)</b>	<b>50</b>	<b>25</b>	<b>50</b>
basistekst missie / visie club	25	25	100
nota termijndoelstellingen	25	0	0
<b>financiële planning</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>100</b>
aansturing jeugdbudget	40	40	100
samenstelling jeugdbudget	20	20	100
<b>structuur</b>	<b>125</b>	<b>101</b>	<b>81</b>
organigram	10	10	100
formele verankering JO in de club	115	91	79
<b>kernproduct: voetbalopleiding</b>	<b>1155</b>	<b>672</b>	<b>58</b>
<b>voetbalspecifieke opleidingsvisie</b>	<b>135</b>	<b>106</b>	<b>79</b>
voetbal- en opleidingsvisie van de club	135	106	79
<b>opleidingsplan</b>	<b>250</b>	<b>168</b>	<b>67</b>
aanwezigheid en specificatie	30	27	90
doelstellingen en trainingsaccenten	160	88	55
modeltrainingen	60	53	88
<b>schriftelijke organisatie</b>	<b>35</b>	<b>18</b>	<b>50</b>
schriftelijke training- en wedstrijdvoorbereiding	35	18	50
<b>trainingsgelegenheid</b>	<b>70</b>	<b>65</b>	<b>93</b>
trainingsgelegenheid tijdens wedstrijdperiode (seizoen)	70	65	93
<b>speelgelegenheid</b>	<b>40</b>	<b>34</b>	<b>86</b>
formalisering / bewaking van principes inzake speelgelegenheid	40	34	86
<b>individuele evaluatie en spelervolgsysteem</b>	<b>35</b>	<b>35</b>	<b>100</b>
globale rapportering en opvolging van de spelers	35	35	100
<b>sporttechnische staf (diploma's en ervaring)</b>	<b>590</b>	<b>246</b>	<b>42</b>
hoofdtrainers onderbouw (tot en met U12)	150	60	40
hoofdtrainers middenbouw (tot en met U16)	150	57	38
hoofdtrainers bovenbouw (tot en met B-kern)	120	26	22
andere begeleiders	170	104	61

## Foot PASS: BASIC regionaal jeugdopleiding

### scorebord

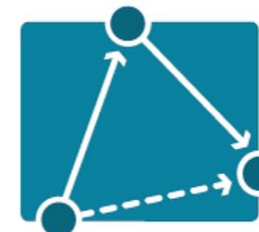
<b>communicatie &amp; human resources management</b>	<b>265</b>	<b>195</b>	<b>73</b>
<b>interne communicatie</b>	<b>60</b>	<b>49</b>	<b>81</b>
infobrochure / website	15	15	100
intern reglement / code of conduct	25	18	70
communicatiekanalen met ouders	20	16	80
<b>verenigingsleven</b>	<b>85</b>	<b>55</b>	<b>65</b>
organisatie nevenactiviteiten	85	55	65
<b>functieomschrijvingen (technische) staf /medewerkers</b>	<b>25</b>	<b>23</b>	<b>90</b>
aanwezigheid functieomschrijvingen	25	23	90
<b>overleg en vorming technische staf</b>	<b>55</b>	<b>36</b>	<b>66</b>
frequentie van specifieke vergaderingen / overlegmomenten	30	15	50
vormingsmogelijkheden	25	21	85
<b>evaluatie en bijsturing technische staf</b>	<b>40</b>	<b>32</b>	<b>80</b>
evaluatie technische staf	25	20	80
individuele functioneringsgesprekken	15	12	80
<b>ondersteuning en externe relaties</b>	<b>265</b>	<b>161</b>	<b>61</b>
<b>ondersteuning</b>	<b>80</b>	<b>54</b>	<b>67</b>
medische begeleiding	35	18	50
EHBO-kit	25	25	100
sociaal-maatschappelijke initiatieven	20	11	55
<b>externe communicatie, samenwerking, rekrutering</b>	<b>165</b>	<b>99</b>	<b>60</b>
open (extra) sportieve organisaties van de club	60	60	100
samenwerking met (sport)scholen	35	0	0
samenwerking met club(s) uit de regio	35	14	40
samenwerking met lokale overheid	35	25	70
plan ledenwerving en ledenbehoud	20	9	45

## Foot PASS: BASIC regionaal jeugdopleiding

### scorebord

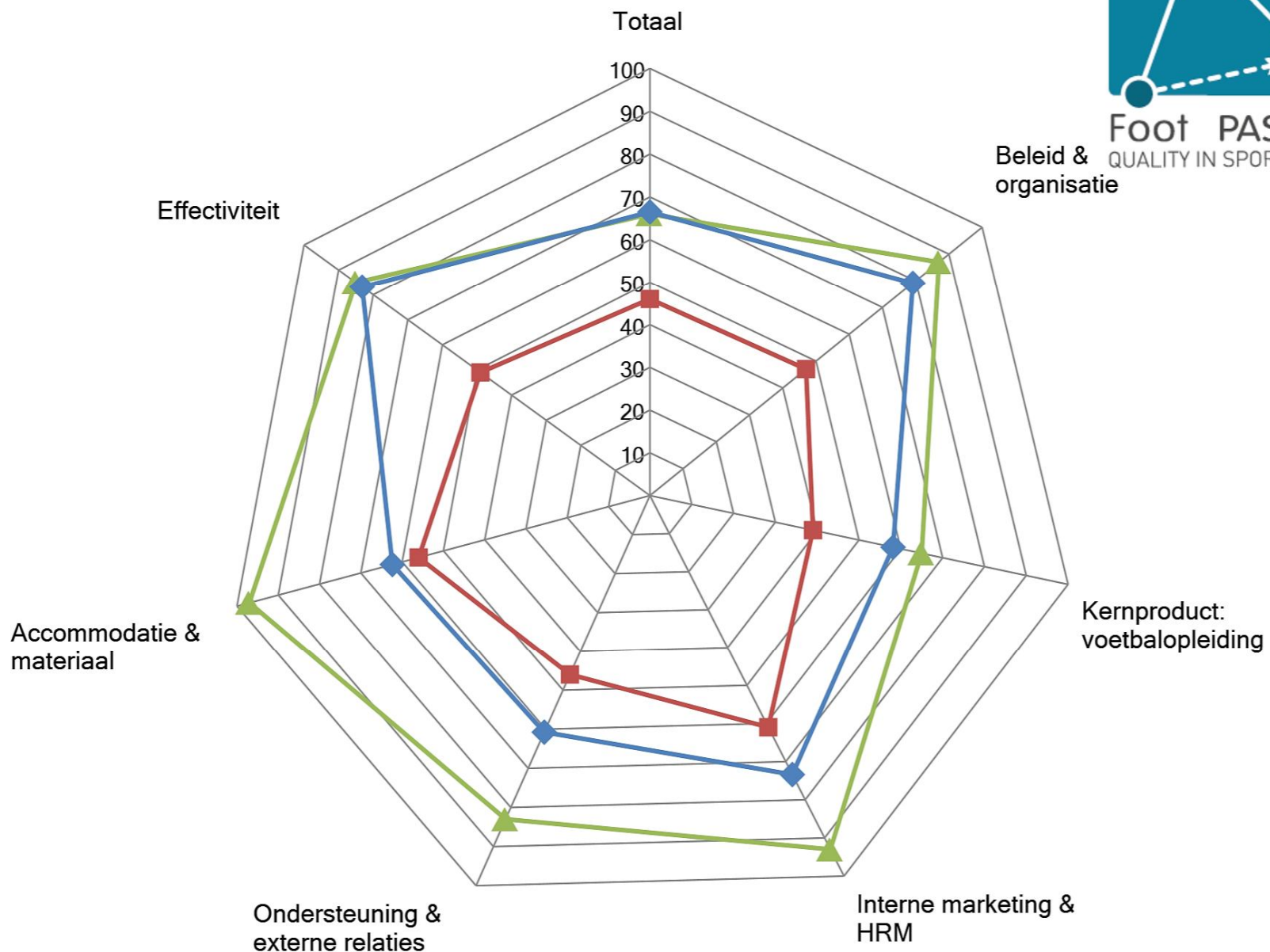
<b>accommodatie en materieel</b>	<b>360</b>	<b>225</b>	<b>62</b>
<b>beheer jeugdcomplex en materiaal</b>	<b>55</b>	<b>55</b>	<b>100</b>
algemene kenmerken jeugdcomplex	55	55	100
<b>wedstrijd- en oefenvelden jeugd</b>	<b>225</b>	<b>112</b>	<b>50</b>
grasvelden	140	112	80
kunstgrasveld(en) ter beschikking van JO	85	0	0
<b>andere accommodatie</b>	<b>80</b>	<b>58</b>	<b>72</b>
kleedkamers	50	43	85
andere lokalen ter beschikking van de JO	30	15	50
<b>effectiviteit</b>	<b>470</b>	<b>391</b>	<b>83</b>
<b>doorstroming</b>	<b>250</b>	<b>250</b>	<b>100</b>
<b>ledencijfers en drop-out</b>	<b>110</b>	<b>101</b>	<b>92</b>
<b>medewerkers (sporttechnisch en vrijwilligers)</b>	<b>110</b>	<b>40</b>	<b>36</b>

# Foot PASS 2012 - K.F.C. Beekhoek Sport



Foot PASS  
QUALITY IN SPORTS

Beleid &  
organisatie



Club Gemiddelde Regionaal 2011 (n=41)

Maximum Regionaal 2011 (n=41)